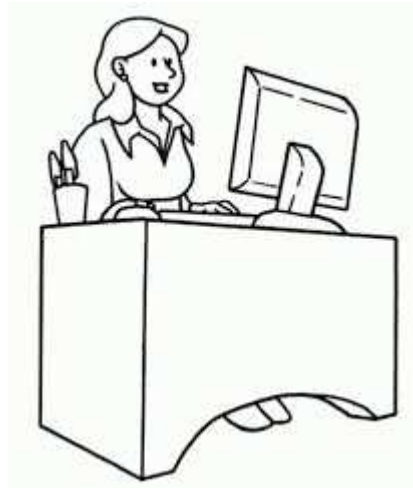




COMUNE DI SERRA RICCO' (Ge)

**IPOTESI
CONTRATTO DECENTRATO
INTEGRATIVO
Anno economico 2014**



Articolo 1 – PREMESSA

Articolo 2 – RISORSE FINANZIARIE DETERMINAZIONE FONDO

Articolo 3 – UTILIZZO DELLE RISORSE

Articolo 4 – PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA

Articolo 5 – CRITERI PER LA LIQUIDAZIONE DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA

Articolo 6 – LAVORO STRAORDINARIO

Articolo 7 – VINCOLI E LIMITI DI SPESA

Articolo 8 – PUBBLICAZIONE

Articolo 1 PREMESSA

L'anno 2015, il giorno ventinove del mese di dicembre, nella sede comunale si sono riuniti i Signori:

A) per la parte pubblica – la delegazione trattante così composta:

1. Francesco Merlo, Responsabile Servizio Tecnico, delegato dal dott. Carlo Ranocchia Cuttini – Segretario Comunale – Presidente delegazione;
2. Ornella Tommasi – Responsabile Servizio Finanziario.;

B) per la parte sindacale:

1. Rappr.CISL
2. Rappr.UIL
3. Rappr.CGIL
4. R.S.U.
5. R.S.U.
6. R.S.U.

Il presente contratto collettivo integrativo decentrato riguarda il periodo 01/01/2014 -31/12/2014 per la parte economica e concernente il periodo 01/01/2014 -31/12/2014 per la parte giuridica.

Il presente contratto collettivo integrativo si applica a tutto il personale dipendente dal Comune di Mignanego (GE) per l'anno 2014.

Articolo 2 RISORSE FINANZIARIE

Relativamente l'anno 2014, le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (di seguito denominato "fondo 2013") ex art. 14 e art. 15 del C.C.N.L. 01-04-1999, così come modificati dall'art. 31 e dall'art. 32 del C.C.N.L. Regioni Enti Locali del 22-01-2004, sono state quantificate in € **123.741,00** come risulta dal prospetto "A" che segue:

1a) RISORSE STABILI per l'anno 2014 ammonta pertanto ad Euro **105.726,00**

1b) RISORSE VARIABILI per l'anno 2014 ammonta pertanto ad Euro **13.775,00**

1c) Specifiche disposizioni per l'anno 2014 ammonta pertanto ad Euro **4.240,00**

Le parti, a seguito delle verifiche operate, convengono sulla correttezza dell'ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e alla produttività così come costituito dall'Amministrazione comunale con deliberazione n. 70 del 22/12/2014 e successiva rettifica apportata con determinazione n. 119 del 19/10/2015 e sulla corrispondenza alla disciplina legislativa e contrattuale vigente.

Prendono atto, pertanto, dell'ammontare delle risorse risultanti e convengono che la ripartizione di tali risultanti risorse venga distribuito tra i dipendenti secondo le modalità indicate negli stessi prospetti.

A) DETERMINAZIONE FONDO 2014

	2014
fondo unico consolidato 2000	91.674,00
INCREMENTI CONTRATTUALI DA CONSOLIDARE	
Art. 32 comma 1 ccnl 22.01.04	
Le risorse decentrate previste dall'art 31, comma 2, sono incrementate, dall'anno 2003, di un importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001.	5.864,00
Art. 32 comma 2 ccnl 22.01.04	
Gli enti incrementano ulteriormente le risorse decentrate indicate nel comma 1 e con decorrenza dall'anno 2003 con un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel rispetto della specifica disciplina del presente articolo.	4.729,00
Art. 32 comma 7 ccnl 22.01.04	
La percentuale di incremento indicata nel comma 2 è integrata di un ulteriore 0,20% del monte salari dell'anno 2001 ed è destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità).	1.891,00
Art.4 comma 1 ccnl 2004-2005	
Gli enti locali, nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%, a decorrere dal 31.12.2005 e a valere per l'anno 2006, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,5 % del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	4.833,00
Art.8 comma 2 ccnl 2006-2007	
Gli enti a decorrere dal 31.12.2007 e a valere per l'anno 2008 incrementano le risorse con l'importo corrispondente allo 0,6 monte salari 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%	5.742,00
Riduzioni del fondo	-14.304,00
TOTALE INCREMENTI CONTRATTUALI DA CONSOLIDARE	8.755,00

VOCI VARIABILI DA CONSOLIDARE	
Art. 4 ccnl 5.10.01 comma 2	
Le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000 sino al 2003 ACCERTATE NELL' ANNO SI CONSOLIDANO NELL'ANNO SUCCESSIVO	6.572,00
Lettera l) primo comma art. 15	
Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega delle funzioni;	3.596,00
Art. 15 comma 2 ccnl 1/4/1999	9.464,00

Integrazione 1,2% monte salari 1997	
TOTALE VOCI VARIABILI DA CONSOLIDARE	19.632,00
FONDO UNICO CONSOLIDATO	120.061,00
VOCI VARIABILI DA NON CONSOLIDARE	
Art. 4 comma 3 ccnl 5.10.01	4.240,00
Risp. Fondo Anno Precedente	0,00
Risp. Straordinario Anno Precedente	4.311,00
TOTALE VOCI VARIABILI DA NON CONSOLIDARE	8.551,00
FONDO COMPLESSIVO	128.612,00
DECURTAZIONI D.L. 78/2010	- 4.871,00
FONDO TOTALE dopo decurtazione	123.741,00

Articolo 3

UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA', art. 31 e 32 del C.C.N.L. REGIONI – ENTI LOCALI DEL 22-01-2004

Ai sensi degli articoli 31 e 32 del C.C.N.L. Regioni Enti Locali del 22-01-2004, il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività 2014 ed è stato così suddiviso:

UTILIZZO FONDO 2014

	2014
b) progressioni economiche	46.955,00
TOTALE UTILIZZO FONDO PROGRESSIONI	46.955,00
c) Indennità di comparto art.33 ccnl 22.01.04	17.299,00
TOTALE RISORSE STABILI INDISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE	64.254,00

g) indennità di turno	3.432,19
h) rischio	5.371,29
i) maneggio valori	735,00
l) reperibilità	18.720,44
h) disagio	875,00
i) indennità particolari posizioni	18.800,00
i .1) indennità particolari compiti	1.200,00
l) accantonamento alte professionalità	1.891,00
o) produttività individuale e collettiva	4.222,00
TOTALE UTILIZZO CONCORDATO NELL'ANNO	55.247,00
Lettera k) primo comma art. 15 RIF 109 - Legge MERLONI	--
Lettera K) primo comma art.15 RIF - Messi art.10 l.265/99	--
Lettera k) primo comma art. 15 RIF - I.C.I.	4.240,00
Lettera k) primo comma art. 15 RIF -	--
TOT UTILIZZO LETTERA k)	4.240,00
TOTALE UTILIZZO FONDO	123.741,00

3.1 Specifiche per voce dell'utilizzo del fondo

a) **LED/PROGRESSIONI ORIZZONTALI**

Il valore viene determinato dalle progressioni relative a tutto il 31.12.2014 Euro **46.955,00**

b) **INDENNITA' DI COMPARTO**

L'attribuzione (obbligatoria) a tutti i dipendenti dell'indennità ex art. 33 del CCNL del 22.01.2004 comporta una previsione di spesa annua complessiva di Euro **17.299,00**

c) **INDENNITA' PARTICOLARI COMPITI**

Trattasi delle indennità previste dall'art. 17 comma 2 lett.i del CCNL del 01.04.1999 (lettera aggiunta dall'art. 36 c.2 del CCNL 22.01.2004):

- Ufficiale di stato civile e/o d'anagrafe: Euro **300,00**

- Addetto Sportello del cittadino: Euro **300,00**
- Addetto notifiche: Euro **300,00**

d) **INDENNITA' DI DISAGIO**

Si prevede di compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale categorie B e C per un totale di Euro **875,00**.

e) **INDENNITA' DI RISCHIO**

E' l'esposizione continua e diretta al contatto con sostanze chimiche e biologiche, ovvero come da piano di valutazione dei rischi ai sensi del D.Lgs. 81/2008, nonché i lavori di manutenzione stradale e segnaletica in presenza di traffico e l'attività dei conduttori di macchine complesse. e all'economista per il maneggio valori. L'indennità rischio è quantificata complessivamente in Euro **5.371,29**.

f) **INDENNITA' MANEGGIO VALORI**

Spetta all'economista per il maneggio valori ed è quantificata complessivamente in Euro **735,00**.

g) **PARTICOLARI RESPONSABILITA'**

Il compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL dell'1.4.1999 sostituito dall'art. 7 c.1 del CCNL del 09.05.2006 che comportano specifiche responsabilità da parte del personale della categoria C e B3, quantificato in Euro **18.800,00**.

h) **PROGRESSIONI**

Non sono previste progressioni orizzontali per l'anno 2014.

i) **PRODUTTIVITA'**

Ai sensi dell'art. 17 c. 2 lett.a) per erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione detta individuale per Euro **4.222,00**;

l) **TURNO**

E' erogabile per ogni attività collegata ad un servizio con durata pari o superiore a 10 ore giornaliere, con rotazione settimanale.

Eventuali rotazioni inferiori alla settimana, dovute ad esigenze straordinarie ed eccezionali di servizio, non fanno perdere il diritto all'indennità di turno.

L'indennità di turno ricomprende anche il disagio.

L'ammontare annuo complessivo di detta indennità è pari ad euro **3.432,19**.

m) **REPERIBILITA'**

E' attribuibile per l'attività di rientro in servizio, entro 30 minuti, su chiamata per svolgere un servizio d'emergenza.

Il rientro in servizio determina il pagamento dello straordinario e la perdita dell'indennità di reperibilità.

L'ammontare annuo complessivo di detta indennità è pari ad euro **18.720,44**.

n) **RIPORTO**

Il residuo da riportare all'anno successivo, destinato ad incrementare la quota variabile del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività 2015, risulta di Euro 0,00.

o) **SPECIFICHE ATTIVITA' PREVISTE DA LEGGI**

- art. 4 c.3 CCNL 05.10.01 per Euro **4.240,00**
- art.92 cc.5-6 D.Lgs 163/06, Istat ecc per Euro **0,00**

L'attribuzione delle varie indennità è subordinata alla verifica della sussistenza dei criteri, concordati in contrattazione decentrata, e dalla preventiva individuazione delle figure professionali cui possono essere riconosciuti tali compensi. Si ribadisce che non possono essere attribuite due indennità per la stessa motivazione.

Articolo 4

LAVORO STRAORDINARIO

Ai sensi dell'art. 38 c. 1, 2, 6 del C.C.N.L. Integrativo del 14-09-2000 le prestazioni di lavoro straordinario:

- sono rivolte a fronteggiare situazioni di lavoro eccezionale;
- non possono essere utilizzate come fattore ordinario di programmazione del tempo di lavoro e di copertura dell'orario di lavoro;
- sono espressamente autorizzate dal Dirigente sulla base delle esigenze organizzative e di servizio individuate dall'Ente, rimanendo esclusa ogni forma generalizzata di autorizzazione;
- non possono superare, a livello individuale, un arco massimo giornaliero di 10 ore.

Il succitato art. 38 prevede che agli oneri necessari per finanziare la enumerazione delle prestazioni di lavoro straordinario si faccia fronte con le risorse previste dall'art. 14 del C.C.N.L. 01-04-1999; inoltre in base al c. 1 del succitato articolo per la corresponsione dei compensi relativi alle prestazioni di lavoro straordinario gli Enti possono utilizzare, dall'anno 1999, risorse finanziarie in misura non superiore a quelle destinate, nell'anno 1998, al fondo di cui all'art. 31, c. 2 lett. a) del C.C.N.L. 16-07-1995.

Inoltre in base al c. 4 del succitato articolo a decorrere dal 31.12.1999 le risorse destinate nel medesimo anno al pagamento dei compensi per prestazioni di lavoro straordinario sono ridotte nella misura del 3% ed il limite massimo annuo individuale per le medesime prestazioni è rideterminato in 180 ore.

La quantificazione del fondo è di **€ 13.900,00** tutto preventivamente autorizzato necessario ed indispensabile per l'espletamento di alcuni servizi.

Articolo 5

VINCOLI E LIMITI DI SPESA

A tale riguardo viene dato atto che:

- a) il Comune di Serra Riccò è soggetto al "patto di stabilità interno" e ha rispettato i vincoli in detta materia;
- b) il Comune di Serra Riccò rispetta integralmente le vigenti disposizioni legislative in materia di contenimento delle spese di personale;
- c) il Comune di Serra Riccò ha attivato sistemi di valutazione delle prestazioni e delle attività dell'amministrazione;
- d) il rapporto tra le spese di personale e le spese correnti è pari al 27,82 % delle spese correnti (tali dati afferiscono all'ultimo rendiconto approvato ovvero al conto consuntivo dell'anno 2013);

Articolo 7

PUBBLICAZIONE

Le parti danno atto che il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, unitamente alla tabella 15 del Conto annuale 2014, verrà pubblicato sul sito internet del Comune di Serra Riccò entro il

Letto, confermato e sottoscritto

La delegazione trattante di parte pubblica così composta:

1. Francesco Merlo, Responsabile Servizio Tecnico, delegato dal dott. Carlo Ranocchia Cuttini
– Segretario Comunale – Presidente delegazione.....;
2. Ornella Tommasi – Responsabile Servizio Finanziario.....;

Per i Sindacati:

3. Rappr.CISL.....;
4. Rappr.UIL.....;
5. Rappr.CGIL.....;

Per le R.S.U.

6.;
7.;
8.