

Comune di Serra Riccò

Città Metropolitana di Genova

Anno 2015 - Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi:

POSIZIONI ORGANIZZATIVE:

VALUTAZIONE FINALE	Distribuzione del trattamento accessorio
< 70%	€ 0,00
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 70% E 79,99%	€ 0,00
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 80% E 89,99%	€ 0,00
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 90% E 94,99%	€ 1.707,25
≥95%	€ 10.387,26

DIPENDENTI:

VALUTAZIONE FINALE	Distribuzione del trattamento accessorio
< 70%	€ 0,00
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 70% E 79,99%	€ 425,04
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 80% E 89,99%	€ 1024,65
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 90% E 94,99%	€ 280,83
≥95%	€ 6.677,00

Comune di Serra Riccò

Città Metropolitana di Genova

Anno 2015 - Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti:

POSIZIONI ORGANIZZATIVE:

FASCIA DI MERITO	% di distribuzione
< 70%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 70% E 79,99%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 80% E 89,99%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 90% E 94,99%	14,12%
≥95%	85,88%

DIPENDENTI:

FASCIA DI MERITO	% di distribuzione
< 70%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 70% E 79,99%	5,05%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 80% E 89,99%	12,19%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 90% E 94,99%	3,34%
≥95%	79,42%