



Comune di Serra Riccò

Città Metropolitana
di Genova

BANDO PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE

ORIZZONTALI AI DIPENDENTI DEL COMUNE DI SERRA RICCO'

ANNO 2020 – DECORRENZA ECONOMICA 1 GENNAIO 2020

IL SEGRETARIO COMUNALE

Richiamati:

- il Decreto Legislativo 30/03/2001, n. 165, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, con particolare riferimento all'articolo 40, in tema di contrattazione collettiva nazionale e integrativa;

- il Decreto Legislativo 27/10/2009, n. 150, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni”, con particolare riferimento all'articolo 23, commi 1 e 2, che disciplinano l'istituto della progressione economica orizzontale all'interno delle categorie;

Considerato, in particolare, che, ai sensi dell'art. 23, comma 1, del citato D. Lgs. n. 150/2009, le progressioni economiche devono essere riconosciute, in base a quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili in favore di una quota limitata di dipendenti, secondo il dettato di cui all'art. 40, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, introdotto dall'art. 54, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009, che destina la quota prevalente delle risorse disponibili alla performance individuale;

Visto l'art. 16 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018, che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno delle categorie e conferma:

- il sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999,

- il possesso di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica per poter partecipare alla selezione introdotto dall'art. 9 del CCNL 11/4/2008;

Visto altresì l'art. 11 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dei dipendenti dell'Ente per l'anno 2019, sottoscritto tra la Delegazione trattante di parte pubblica e la Delegazione trattante di parte sindacale in rappresentanza dei dipendenti dell'Ente in data 9 maggio 2019, così come espressamente autorizzato dalla Deliberazione di Giunta n.39 in data 6 giugno 2019,

In esecuzione della determinazione n. xx in data xx ottobre 2020 esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del presente bando di selezione



Comune di Serra Riccò

Città Metropolitana
di Genova

RENDE NOTO

che è indetta una selezione con decorrenza 1 gennaio 2020 per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato presso il Comune di Serra Riccò, nella misura non inferiore al 30% del personale in servizio avente i requisiti al 1 gennaio 2020 e comunque nel limite delle risorse finanziarie disponibili

1 - Requisiti per l'ammissione

Concorrono alla selezione tutti i dipendenti in servizio presso l'Ente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato alla data 1 gennaio 2020 e che a tale data siano in possesso dei seguenti requisiti:

1. un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari ad almeno 24 mesi, maturato al 31 dicembre dell'anno precedente e da ritenersi valido anche nel caso di anzianità acquisita, totalmente o parzialmente, in altro ente del comparto regioni e autonomie locali;
2. non aver riportato sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto o alla censura nell'ultimo biennio;
3. non avere ottenuto una valutazione insufficiente della prestazione lavorativa svolta negli ultimi due anni di servizio prestati nella posizione economica immediatamente inferiore.

2 – Modalità e termini di presentazione della domanda

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, riportante tutte le indicazioni e i dati in essa contenuti.

I candidati nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.

La domanda, con acclusa copia del documento di riconoscimento, potrà essere consegnata con le seguenti modalità:

- consegna a mano, direttamente all'ufficio protocollo del Comune, anche senza busta;



Comune di Serra Riccò

Città Metropolitana
di Genova

- mediante email all'indirizzo: protocollo@comune.serrarricco.ge.it;

Il termine per la presentazione delle domande è fissato **entro le ore 12,00 del giorno 30 ottobre 2020.**

Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.

Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione.

3 – Svolgimento delle selezioni e formazione della graduatoria

Il numero di dipendenti aventi titolo al passaggio alla posizione economica immediatamente superiore è definito in relazione alla disponibilità delle risorse a tale fine dedicate su base annuale dalla contrattazione integrativa.

Può beneficiare della progressione economica orizzontale una quantità non inferiore al 30 per cento (con eventuale arrotondamento per eccesso) del personale per ciascuna categoria e, comunque, a concorrenza delle somme stanziare a tale scopo.

La selezione sarà effettuata mediante formulazione di una graduatoria secondo il punteggio complessivo riportato da ciascun candidato.

La graduatoria sarà suddivisa per ciascuna categoria giuridica e realizzata a seguito della valutazione degli aventi titolo, sulla base dei parametri di seguito indicati:

- a) - media aritmetica dei voti della produttività individuale triennio 2017/2019;
- b) - valutazione della formazione professionale commisurata al titolo di studio posseduto alla data del 01/01/2020;

A parità di punteggio, verrà data la precedenza nel seguente ordine di priorità in base ai sottoindicati requisiti:

- al dipendente che abbia conseguito la progressione economica nella categoria in data più remota;



Comune di Serra Riccò

Città Metropolitana
di Genova

- al dipendente che, dalla posizione economica iniziale di primo inquadramento posseduta, non abbia ancora mai usufruito della progressione economica;

-al dipendente che abbia conseguito il minor numero di progressioni nella categoria di appartenenza.

4 – Avvertenze generali e tutela dei dati personali

Il trattamento dei dati forniti ha come finalità l'espletamento delle procedure di selezione e la verifica del possesso dei requisiti previsti dal bando. I dati forniti sono utilizzati solo con modalità e procedure strettamente necessarie per condurre l'istruttoria finalizzata all'emanazione del provvedimento finale.

Il trattamento è realizzato attraverso le operazioni previste dall'art. 4, comma 1, lettera a), del Decreto Legislativo 30/06/2003, n. 196, con l'ausilio di strumenti informatici ed è svolto da personale del Comune, nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali.

Il conferimento dei dati è obbligatorio perché previsto dalla normativa vigente in materia di pubblico impiego.

Il mancato conferimento di tali dati comporterà l'esclusione dalla procedura selettiva e/o la non assegnazione dei punteggi previsti dal presente bando.

Titolare del trattamento è il Comune di Serra Riccò.

Responsabile del trattamento dei dati è la dott.ssa Roberta Ramoino, Segretario Comunale

5 – Responsabile del procedimento

Il Responsabile del procedimento di cui al presente bando è il dott. Antonio RUSSO, quale Segretario Comunale.

6 – Pubblicazione

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo Pretorio on line, sul sito internet www.comune.serraricco.ge.it e nella Sezione Amministrazione Trasparente > Bandi di concorso.

Tutte le comunicazioni, informazioni, modifiche e integrazioni relative al presente avviso nonché la graduatoria finale verranno pubblicate con le stesse modalità.



Comune di Serra Riccò

Città Metropolitana
di Genova

Il presente avviso nonché ogni altra comunicazione relativa alla presente procedura saranno resi pubblici esclusivamente mediante la pubblicazione sul relativo sito internet all'indirizzo www.comune.serraricco.ge.it.

Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

Verranno trasmesse ai candidati esclusivamente le comunicazioni che, per loro natura e per la garanzia del rispetto della privacy, non potranno essere pubblicate.

7 – Norme finali

Per quanto non previsto nel presente bando valgono, ancorché applicabili, le disposizioni contenute nel CCNL Comparto Funzioni Locali nonché quelle normative vigenti.

Inoltre, in ogni momento, l'Amministrazione può revocare, sospendere o prorogare la procedura di cui al presente avviso.

Serra Riccò, lì 23 ottobre 2020

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dott. Antonio RUSSO